

中央銀行性別平等專案小組第 37 次會議紀錄

時間：109 年 11 月 23 日上午 10 時

地點：本行主大樓 A606 會議室

主席：嚴副總裁宗大

紀錄：林雨萱

出席人員：賴委員曉芬、周委員愔嫻、林委員承宇、李委員銘儀、
張委員復國、林委員吉甫、王委員秀美、吳委員登彰、
吳委員懿娟、梁委員建菁、郭委員淑蕙、楊委員淑媛、
張委員淑惠、吳委員坤山（謝副主任佳雯代）

列席人員：行政院性別平等處林科長秋君、林科員芳淳、本行李
科長怡靜、陳專員倩如、陳專員淑梅、江子維先生

壹、報告事項：

案由一：上次（第 36 次）會議決議事項辦理情形，報請鑒察。

案由	決議	辦理情形
報告事項 案由一：第 35 次會議決議事項辦理情形，報請鑒察。	洽悉。	遵照辦理。
案由二：本行 108 年度性別平等業務考核結果建議事項辦理情形，報請鑒察。	一、洽悉。 二、有關考核委員許秀雯建議翻譯相關研究資料乙項，行政院性別平等處代表建議本行（經研處）完成之翻譯內容可於性別平等專案小組會議中列為報告案分享一節，請經研處參採性平處代表之意見，於下次會議中簡要說明翻譯內容。	遵照辦理。

	三、委員意見請經研處、發行局等相關單位參考，並就建議事項之辦理情形再補充說明。	
討論事項 案由一： 本行 109 年 1 至 6 月性別平等推動計畫院層級議題辦理情形，提請討論。	照案通過。	遵照辦理。
案由二： 中央銀行 110 年度性別預算編列情形，提請討論。 (會計處提案)	照案通過。	遵照辦理。
案由三： 中央印製、造幣廠 110 年度性別預算編列情形，提請討論。(發行局提案)	照案通過。委員意見請發行局督導兩廠辦理。	遵照辦理。
案由四： 關於本行提報「CEDAW 第 3 次國家報告結論性意見與建議」點次 6、7「CEDAW 法律地位」回應表之辦理進度(109 年 1 月至 6 月)乙案，提請討論。(法務室提案)	照案通過。	遵照辦理。

決 議： 洽悉。

案由二：本行性別平等專案小組第 7 屆委員異動，報請鑒察。

說 明：

一、本行國庫局前副局長柯玲君於109年7月16日陞任國庫局局長、同日金檢處前副處長林華亭及會計處前處長黃桂洲退休，渠等所兼委員職務，由國庫局副局長王秀美、金檢處副處長吳登彰及會計處處長郭淑蕙接兼；另為達成委員任一性別不少於三分之一，並持續提升性別比率之性平目標值，外匯局副局長賀培真所兼委員職務，改由副局長林吉甫接兼。

二、依「中央銀行性別平等專案小組設置要點」第4點規定：「本小組委員任期二年，任期屆滿得續任。任期內出缺時，繼任委員任期至原任期屆滿之日止。」第7屆繼任委員任期至110年6月30日止。

決 議：洽悉。

案由三：本行 108 年度性別平等業務考核結果建議事項辦理情形，報請鑒察。

說 明：

一、行政院秘書長108年12月間函送本行108年推動性別平等業務之考核結果及考核委員建議事項；行政院性別平等處109年5月及6月間分別以電子郵件通知，請本行將考核委員提出之建議事項列為性別平等專案小組會議報告案，並追蹤列管。

二、檢附「本行108年性別平等業務考核結果建議事項辦理情形表」。（附件1）

三、另本案依上次（第36次）會議決議，請經研處就完成之性別平等相關翻譯內容，於本次會議中簡要說明，爰安排經研處代表列席說明。

委員發言紀要：

周委員悛嫻：

- 一、簡報內容詳盡確實。另外結論可以補充我國央行進用人員的方式與其他央行不完全一樣。我國央行多數人員是透過國家考試進用；但其他像歐洲央行、加拿大央行或是紐西蘭央行，可能要確認他們的進用方式，應該是沒有國家考試，因此在進用人員時，他們必須要注意性別的議題，而我國央行則是在進用前就已經將性別的障礙儘可能去除了。因此我國央行在與各國央行比較時，進用人員機制的不同需要被提出來。
- 二、簡報中提到在面試的時候，現在美國的趨勢是為了消除歧視，於是有關性別、年齡、照片、名字等資料均予遮掩。有另一個聲浪表示，在許多基本資料都因有遭受歧視之虞而被禁止陳述的情況下，作為一個雇主到底可以看到什麼訊息？而應徵的紙本資料可能有上千或上萬份，造成第一關雇主可能就沒辦法分類，比如當想多僱用女性時，卻連基本資料都不能顯示性別。因此需不需要跟隨如此極致的作法，是可以再考量的。
- 三、最後關於雷曼姊妹的假說，因為是一個假說，理論上是各種彈性都有，可能是風暴提前發生，也可能是風暴延伸造成更大的災難，不見得是風險變小，但一般來說我們都不回答假設性的問題。若我們跟隨這些歐美的文獻去回答假設性的問題，我覺得要保留一些空間，因為我們也可以有更有創意的假說，還有更多的可能性。

林委員吉甫：

性別平等是個嚴肅的問題，本行女性主管、副主管比率相當高，以外匯局為例，外匯局有 12 個科，12 名襄理中，男性僅 4 名，而其中 2 名即將退休，另 8 名為女性；科長亦

女性占多數。目前多強調女權的議題，但以本行的情況，以後方向可能要做一些調整，未來幾年本行男性主管人數絕對會減少。

決議：洽悉。

案由四：本行 109 年 1 月至 10 月性別平等推動計畫部會層級議題辦理情形，報請鑒察。

說明：

- 一、本行性別平等推動計畫（108至111年）院層級議題為「促進決策參與之性別平等」1項，部會層級議題為「推動性別意識培力，建立性別平等正確觀念」、「精進本行哺（集）乳室設施，滿足女性同仁哺育嬰兒需求」、「舉辦身心健康系列活動，提升男性同仁參與度，增進同仁身心健康」等3項。
- 二、依「行政院所屬各部會性別平等推動計畫（108-111年）編審及推動作業注意事項」，各部會之部會層級議題辦理情形，應每年提報部會性別平等專案小組報告1次。
- 三、檢附本行109年1月至10月部會層級議題辦理情形表（附件2）。

行政院性別平等處林科長秋君發言紀要：

因性別平等業務輔導考核之考核指標，性別主流化參訓率目標值為 9 成，爰建議貴行未來可適時滾動修正提高「推動性別意識培力，建立性別平等正確觀念」一項之年度目標值。

決議：洽悉。

貳、討論事項

案由一：本行 109 年 1 月至 10 月性別平等推動計畫院層級議題辦理情形，提請討論。

說 明：

- 一、本行性別平等推動計畫（108至111年）院層級議題為「促進決策參與之性別平等」1項，部會層級議題為「推動性別意識培力，建立性別平等正確觀念」、「精進本行哺（集）乳室設施，滿足女性同仁哺育嬰兒需求」、「舉辦身心健康系列活動，提升男性同仁參與度，增進同仁身心健康」等3項。
- 二、依「行政院所屬各部會性別平等推動計畫（108-111年）編審及推動作業注意事項」及「行政院性別平等重要議題(院層級議題)作業說明」，各部會院層級議題之辦理情形，應於每年3、7、11月提報至部會性別平等專案小組討論通過後，以電子郵件送性平處彙整。
- 三、本行院層級議題，目標為達成本行內部委員會或小組委員任一性別不少於三分之一，並持續提升性別比率至40%，109年1月至10月辦理情形，擬於本會審議通過後，依上開規定報送行政院性平處。
- 四、檢附本行109年1月至10月院層級議題辦理情形表（附件3）。

決 議：照案通過。

案由二：本行 110 年度推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標，提請討論。

說 明：

- 一、依據行政院秘書長函，請各部會就「性別平等政策綱領」具體行動措施積極規劃業務推動內容，行政院將納入性別平等業務輔導考核中檢視。本行就相關部分擬訂推動「性別平等政策綱領」規劃重點及預期目標，由各單位據以推動；109年截至10月推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃重點及預期目標辦理情形如附件4。
- 二、本行110年度推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規

劃重點及預期目標，擬延續109年度之規劃重點及預期目標
賡續辦理。

三、檢附本行110年度推動「性別平等政策綱領」具體行動措施
之規劃重點及預期目標（附件5）。

賴委員曉芬發言紀要：

貴行 110 年度推動「性別平等政策綱領」具體行動措施之規劃
重點及預期目標，有關第一項「強化性別平等之政策及治理機
制」之預期目標，建議依貴行性別平等推動計畫院層級議題「促
進決策參與之性別平等」之 110 年度績效指標，文字增修為「任
一性別比例達三分之一以上，並持續提升性別比率達 40%」。

決 議：有關第一項「預期目標」之「……，任一性別比例達三
分之一以上，並持續提升性別比率」，修正通過為「……，
任一性別比例達三分之一以上，並持續提升性別比率達
40%」。

案由三：關於行政院秘書長函請各機關提報「消除對婦女一切形
式歧視公約(CEDAW)第 34 號至第 37 號一般性建議法規檢視
作業」之檢視結果乙案，擬提報本行檢視結果如附件
9，提請討論。（法務室提案）

說 明：

一、本(109)年6月間行政院秘書長函送「消除對婦女一切形式
歧視公約(CEDAW)第34號至第37號一般性建議法規檢視作
業」（附件6），依該作業第3頁「二、法規檢視及審查」之
規定，本行應於明(110)年1月前，就與CEDAW第34號至第37
號一般性建議(其要旨依序為：農村婦女權利、性別暴力侵
害婦女行為、女童和婦女受教育權、氣候變化背景下減少
災害風險所涉性別議題)相關之法規、命令及行政措施加以
檢視，並提本行性別平等專案小組會議檢視通過後，將法

規檢視清冊報送行政院性別平等處並登錄於「行政院雲端服務平台」CEDAW填報系統。

二、經查本行權管規章計192案（包含法律2部、法規命令36則、行政規則154則），經法務室及各單位檢視結果，僅有人事室主管之「中央銀行性騷擾防治措施申訴及懲處處理要點」（附件7），與CEDAW第35號一般性建議（附件8，性別暴力侵害婦女行為）相關，須辦理旨揭檢視作業。

三、鑒於人事室就上開要點之檢視結果（附件9），業依旨揭檢視作業規定經法務室再予檢視無誤，擬依旨揭檢視作業規定，於提會通過後彙整報送行政院性別平等處並登錄於「行政院雲端服務平台」CEDAW填報系統。

四、併附「消除對婦女一切形式歧視公約」及「消除對婦女一切形式歧視公約施行法」如附件10。

決 議：照案通過。